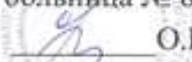


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
КГБУЗ «Городская
больница № 8, г. Барнаул»
 И.А. Климова
« 16 » 05 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГБУЗ «Городская
больница № 8, г. Барнаул»
 О.Ю. Лавриненко
« 16 » 05 2023 г.



Положение
о системе управления охраной труда
в КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул»

г.Барнаул

Содержание

Введение	3
Определения	4 - 5
1. Общие положения	6
1.2. Структурная схема системы управления охраной труда	6 - 7
1.3. Разделы и подразделы СУОТ	7
2. Цели системы управления охраны труда	8
3. Политика в области системы управления охраны труда	8
4. Обеспечение функционирования СУОТ. (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)	9 - 13
5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.	13
6. Планирование мероприятий по реализации процедур	14
7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.	14 - 15
8. Планирование улучшений функционирования СУОТ	15
9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	15
10. Управление документами СУОТ	16
11. Управление профессиональными рисками	17
11.1 Общие положения управления профессиональными рисками	17 - 22
11.2. Требования к политике в области управления профессиональными рисками, целями и программам по их достижению	22 - 23
11.3. Требования к процедуре обучения и подготовки персонала	23 - 23
11.4. Выявление (идентификация) опасностей.	23 - 25
11.5. Оценка уровня профессиональных рисков.	25 - 26
11.6. Метод оценки профессиональных рисков.	26 - 27
11.7. Разработка мероприятий по управлению рисками	28
11.8. Требования к надзору и контролю	28
12. Заключительные положения	29

ВВЕДЕНИЕ

Положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда и организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда в КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул», на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Действие Положения распространяется на все подразделения КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул»

С данным текстом Положения может ознакомиться любой желающий на сайте КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул»: <http://www.kgbuz.gb8bar@zdravalt.ru/>

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Опасность или фактором опасности подразумевается возникающие в процессе работы факторы, характеристики или явления, которые могут нанести вред здоровью работников, такой как производственная травма, профессиональное заболевание, либо вызвать чрезмерное физическое или психическое напряжение. Факторами опасности могут быть, например, шум, скользкие полы, постоянная спешка или вынужденная рабочая поза.

Опасная ситуация - воздействие на работника один или более факторов опасности. Подверженность опасности. Подверженность опасности подразумевает, что работник попадает в зону действия опасности и становится подверженным ее воздействиям.

Риск - это сочетание вероятности вреда, причиняемого опасностью и возможной величиной этого вреда. Риск является мерой опасности.

Безопасность - определяет уверенность в том, что существующие опасности не причинят вреда. Рабочее место можно считать безопасным, если возникающие на нем риски заранее выявлены и оценены.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника;

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;

Идентификация - сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

Управление риском - принятие решений и действия, направленные на обеспечение безопасности и здоровья работников;

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение о СУОТ разработано в целях обеспечения функционирования СУОТ в соответствии с Трудовым кодексом РФ и национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда и организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Положение разработано на основе Примерного положения Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Для организации и проведения идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и управления рисками уполномоченное должностное лицо создает комиссию в составе не менее 3-х человек, а также утверждается график проведения оценки профессиональных рисков.

На комиссию возлагается ответственность за:

- определение перечня рабочих мест (профессий должностей), подлежащих оценке профессиональных рисков;
- составление карт идентификации опасностей и оценки рисков;
- составление Реестра «существенных» рисков;
- выработку мер по управлению «существенными» рисками;
- оценку уровня остаточного риска после выполнения мероприятий по снижению риска.

Плановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляется 1 раз в 5 лет.

Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводится по приказу в случаях:

- введение новых нормативно-правовых актов в области охраны труда;
- изменение законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и рисков или соответствующих мер управления;
- изменения условий труда или порядка выполнения работ;
- модернизации, реконструкции оборудования;
- изменения в производственных процессах при планировании любых специальных работ.

1.2. СТРУКТУРНАЯ СХЕМА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.

Структурная схема системы управления охраной труда разработана с применением национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижение современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская больница №8, г.Барнаул» (далее - КГБУЗ «ГБ №8, г. Барнаул») СУОТ представляет собой единство:

- а) организационных структур управления в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализации мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- в) устанавливающей (локальные нормативные акты в организации) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и подразделениях КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул».

СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул»..

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в организации, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях комплекса. Все работники в обязательном порядке подтверждают факт ознакомления с данным Положением под роспись в листе ознакомления (Приложение № 1).

1.3. РАЗДЕЛЫ И ПОДРАЗДЕЛЫ СУОТ.

СУОТ состоит из разделов и подразделов:

- а) политика в области охраны труда;
- б) цели в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);
 - г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
 - процедуру подготовки работников по охране труда;
 - процедуру организации и проведения оценки условий труда;
 - процедуру управления профессиональными рисками;
 - процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
 - процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
 - процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами лечебно-профилактическим питанием;
 - процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасностью продукцией.
 - д) планирование мероприятий по реализации процедур;
 - е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
 - ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;
 - з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
 - и) управление документами СУОТ.

2. ЦЕЛИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.

Целью системы управления охраной труда и профессиональными рисками является обеспечение предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул».

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения. Оценка рисков выполняется в целях улучшения условий труда в организации.

Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.

Политика в области охраны труда (далее - Политика) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

В КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

Политика включает:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управление профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построение производственных и технологических процессов;
- д) привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения поощрения такого участия;
- е) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;
- ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

В Политике отражены:

- а) информация о соответствии условий труда на рабочих местах, требованиям охраны труда и обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- б) информация об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой при экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- в) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

Политика по охране труда доступна всем работникам КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ. (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ).

Организация работ по охране труда, выполнение обязанностей возлагается на лиц закрепленных в соответствии с приказом КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» «О возложении ответственности и организации работ по охране труда». Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

Уровни управления по охране труда:

- а) уровень КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» в целом;
- б) уровень главного врача;
- в) уровень ответственного за организацию работы по охране труда;
- г) уровень структурного подразделения;
- д) уровень работника.

Обязанности в сфере охраны труда:

а) КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул»:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда соответствующих требованиям охраны труда:

- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний профессиональных рисков;

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста охраны труда за деятельность в области охраны труда;

- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

- организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
 - обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
 - обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
 - организует проведение специальной оценки условий труда;
 - организует управление профессиональными рисками;
 - организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
 - осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
 - обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
 - принимает участие в расследовании причин аварий, микроповреждений (микротравм), несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по предупреждению и профилактике;
 - организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
 - по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.
- б) главный врач через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:**
- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации;
 - приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;
 - обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- в) ответственный за организацию работы по охране труда:**
- организует функционирование системы управления охраной труда;
 - осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя координирует работу структурных подразделений работодателя;
 - организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
 - осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
 - контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
 - осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
 - организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий охраны труда, контролирует их выполнение;
 - осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
 - участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
 - контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
 - рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ;
 - участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
 - участвует в управлении профессиональными рисками;
 - организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
 - организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
 - дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
 - участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- г) руководитель структурного подразделения:**
- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;
 - обеспечивает функционирование СУОТ;
 - несет персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в подчиненных отделах и подразделениях;
 - распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
 - содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работникам представительных органов;
 - обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;
 - обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
 - организует проведение подготовки по охране труда;
 - организует выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
 - обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и ограждающими устройствами;
 - контролирует правильное применение и наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
 - обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
 - организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
 - участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
 - участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности подчиненного персонала;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меру по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует непосредственного руководителя об авариях, несчастных случаях происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

д) работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие ограждений предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств

индивидуально и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загромождений;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул», устанавливаются (определяются):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда организации;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях предприятия;

ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

з) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

к) билеты по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации и порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

- планирование аттестаций и обучения работников КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» по ГО и ЧС, промышленной безопасности и охране труда;

- план-график обучения и проверки знаний по охране труда членов аттестационной комиссии, руководителей служб и подразделений, и работников КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул».

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в организации устанавливаются:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом по КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул»;
- б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;
- в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР.

Планирование мероприятий по реализации процедур в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» производится ежегодно и утверждается главным врачом (далее - План).

В Плате отражаются:

- а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул»;
- б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР.

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) подготовку по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- г) проведение стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.
- д) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

В КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ мониторинга реализации процедур:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья материалов, выполнения работ работником в рамках трудовой деятельности, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменение требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.

Улучшение функционирования СУОТ в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» производится по результатам контроля; функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследование аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно- надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

При планировании улучшения функционирования СУОТ в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

- а) не возобновления работы в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использование внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам подразделением по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ.

Организация управления документами СУОТ в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

В КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения. Журналы учета инструктажей по охране труда, учета несчастных случаев на производстве прошиваются, нумеруются и скрепляются печатью за подписью специалиста по охране труда.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, микроповреждениях (микротравмы) несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровье работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

11. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

11.1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

Труд медицинских работников принадлежит к числу сложных и ответственных видов деятельности человека. Он характеризуется большими физическими нагрузками, требующими особой выносливости. Работники КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» ввиду характера своей работы подвержены воздействию широкого спектра факторов профессионального риска.

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики и деятельности КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул»

№	Опасности	В следствии
1	механические	падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывания, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
		падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот
		удара
		разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
		падения груза;
		Опасность падения в результате спотыкания, в том числе в растянутых проводах, сварочных проводах, тросах, нитях
		воздействия расплавленного металла (проведении сварки)
		раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за падения обрушения стен, из-за падения.
		воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве)
		воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве)
		наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты
		затягивания в подвижные части машин и механизмов
		затягивания или попадания во вращающиеся части

		травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
		натякания на неподвижную колющую поверхность;
		пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом. Ножницами, скальпелем и другими колеше-режущими предметами
		быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин
		Травмирования падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования. снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений
		от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
		воздействия механического упругого элемента
		падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса (веревки), при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
2	электрические	поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
		поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)
		поражения электростатическим зарядом
		поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте
		поражения вследствие возникновения электрической дуги
		поражения при прямом попадании молнии
		косвенного поражения молнией
3	термические	ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов имеющих высокую температуру;
		ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов имеющих высокую температуру;
		ожога от воздействия открытого пламени;
		теплого удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;
		теплого удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
		теплого удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
		теплого удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
		ожог роговицы глаза;
		от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;
4	связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:	воздействия пониженных температур воздуха;
		воздействия повышенных температур воздуха;
		воздействия влажности;
		воздействия скорости движения воздуха;

5	из-за недостатка кислорода в воздухе	недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями
		недостатка кислорода в безвоздушных средах;
6	барометрические	неоптимального барометрического давления;
		от повышенного барометрического давления;
		от пониженного барометрического давления;
		от резкого изменения барометрического давления;
7	связанные с воздействием химического фактора:	от контакта с высоко опасными веществами;
		воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ
		воздействия на кожные покровы смазочных масел
		образования токсичных паров при нагревании;
		веществ, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
		от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
8	связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	воздействия пыли на глаза;
		воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
		с выбросом пыли;
		воздействия пыли на кожу;
		повреждения органов дыхания частицами пыли;
9	связанные с воздействием биологического фактора	из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
		из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
		из-за укуса переносчиков инфекций
		заражения при работе с кровью и слизистой пациента
10	связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:	с перемещением груза вручную
		от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес
		с наклоном корпуса
		с рабочей позой
		вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела
		физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых предметов, вещей
		психических нагрузок, стрессов
перенапряжения зрительного анализатора		
11	связанные с воздействием шума	повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности
		с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности
12	связанные с воздействием вибрации	от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов
		с воздействием общей вибрации
13	связанные с	недостаточной освещенности в рабочей зоне

	воздействием световой среды	повышенной яркости света;
		пониженной контрастности
14	связанные с воздействием электромагнитных излучений	с воздействием постоянного магнитного поля
		с воздействием электростатического поля
		с воздействием электрического поля промышленной частоты
		с воздействием ультрафиолетового излучения
15	связанные с воздействием неионизирующих излучений	с ослаблением геомагнитного поля
		с воздействием ультрафиолетового излучения
		с воздействием лазерного излучения
		от электромагнитных излучений
		с воздействием электрического поля промышленной частоты
		с воздействием постоянного магнитного поля
		с воздействием электростатического поля
16	связанные с воздействием животными	укуса
		разрыва
		заражения
		воздействия выделений
		раздавливания.
17	связанные с воздействием насекомых	укуса
		попадания в организм
		инвазий гельминтов
18	связанная с воздействием ионизирующих излучений	с воздействием гамма-излучения;
		с воздействием рентгеновского излучения
		с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений.
19	связанные с воздействием растений	воздействия пыльцы, фитонцидов и др. веществ выделяемых растениями
		ожога выделяемыми растениями веществами
		пореза растениями
20	расположения рабочего места:	выполнения электромонтажных работ на лесах
		при выполнении работ на высоте;
		выполнения кровельных работ на крышах
		выполнения работ, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности
		выполнения работ, имеющих большой угол наклона
21	пожара	от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре
		воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений
		воздействия огнетушащих веществ;
		воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
		воздействия открытого пламени

		воздействия повышенной температуры окружающей среды
		воспламенения
22	транспорта	наезда на человека
		от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления
		опрокидывания транспортного средства при проведении работ
		раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами
		опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки страховки грузов
		травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия
		падения с транспортного средства
23	связанные с организационными недостатками	с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций
		о с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда
		с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии
		с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи
		с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий
		с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ
24	насилия	насилия от враждебно настроенных работников.
		насилия от третьих лиц
25	связанная с дегустацией пищевых продуктов	с дегустацией отравленной пищи
26	взрыва	самовозгорания горючих веществ
		возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара
		воздействия ударной волны
		воздействия высокого давления при взрыве
		ожога при взрыве
		обрушения горных пород при взрыве
27	связанные с угрозой здоровью медицинских работников	<i>контакта с инфекционными больными:</i> заражения от больных с особо опасными инфекциями; заражения от больных вирусным гепатитом В и С, ВИЧ-инфекцией, заражения от больных сифилисом и другими венерическими заболеваниями. заражения от больных туберкулезом.
		оказании помощи больным с психиатрической патологией,
		оказании помощи больным в состоянии алкогольного, наркотического

		опьянения и др.
		нападения от преступников, посягающих на медицинский персонал с целью получения наркотических средств.
28	связанные с применением средств индивидуальной защиты:	отравления.
		со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
		с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом и только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

11.2. ТРЕБОВАНИЯ К ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ, ЦЕЛЯМИ И ПРОГРАММАМ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ.

Политика Работодателя в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики работодателя в области охраны труда (далее - Политика). Политика должна:

а) соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков Работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

б) включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г) регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;

д) быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

Работодатель должен установить цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечить их достижение и актуализацию. При этом цели должны быть, где это практически возможно, измеримыми и согласованными с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности работодателя.

Устанавливая цели, Работодатель должен учитывать свои технологические, финансовые производственные возможности, а также оцененные риски.

Работодатель должен разработать, внедрить и поддерживать в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы).

Программы должны включать:

а) установление ответственности и полномочий для достижения целей между отдельными специалистами и руководителями;

б) технологические, финансовые и производственные средства для достижения поставленных целей и временные пределы, когда надлежит достигнуть этих целей.

Цели и программы системы управления профессиональными рисками следует разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.

Работодатель должен регулярно проводить анализ выполнения Программ на соответствующих уровнях, и при необходимости, предпринимать меры по их корректировке.

11.3. ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРЕ ОБУЧЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА.

Обучение и (или) подготовка, а также другие планируемые мероприятия должны быть направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.

Работодатель должен обеспечить, чтобы любое должностное лицо, участвующее в принятии управленческих решений, которые могут повлиять на профессиональную безопасность и здоровье работников, являлось компетентным на основе соответствующего образования и (или) подготовки проводимой в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Работодатель должен специально учитывать требования к компетентности для тех лиц, которые будут выполнять следующие функции:

- а) представители работодателя;
- б) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;
- в) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;
- г) организация и проведение внутренних аудитов;
- е) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанные с повышенной опасностью.

Программы подготовки работников должны учитывать функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций.

Программы подготовки персонала должны включать в себя обучающий материал по следующим вопросам:

- а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации, а также потенциальных последствий отклонений от установленного технологического процесса;
- б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;
- в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых работодателем, а также процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками.

Работодатель должен обеспечивать повышение осведомленности в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.

11.4. ИДЕНТИФИКАЦИЯ (ВЫЯВЛЕНИЕ) ОПАСНОСТЕЙ.

Цель идентификации - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?
- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется руководителем подразделения с привлечением работников, специалиста по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Формируется и поддерживается в актуальном состоянии **Реестр источников опасностей**, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным

подразделением.

Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных ситуациях. Исключительными ситуациями можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа в период стажировки;
- уборка, ремонт во время работы;
- так и случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, предпенсионеры.

К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда (СОУТ);
- результаты наблюдения за рабочим местом, работой подрядных организаций,
- результаты опроса сотрудников;

При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах, соблюдение норм и требований охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистом по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

11.5. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо

рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования, приспособлений;
- нетиповые работы, включая, выезды за пределы рабочего места (командировки);
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет перечень рабочих мест. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих на данном рабочем месте.

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места. В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (подсобный рабочий и т.д.), а также нарушителей трудовой дисциплины.

11.6. МЕТОД ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

В КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» используется такой метод оценки профессиональных рисков, как метод Файн-Кинни. Основная идея метода Файн-Кинни заключается в оценке индивидуальных рисков на произведение трех составляющих - воздействия, вероятности и последствия наступления события.

$$\text{Риск} = \text{Вероятность} \times \text{Подверженность} \times \text{Последствия.}$$

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требования охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию рассматриваются все стадии работ: от процесса подготовки до стадий их выполнения и завершения.

Таблица 1. Степень риска на всех стадиях работ

<i>Вероятность (Вр)</i>	<i>Баллы</i>	<i>Подверженность (Пд)</i>	<i>Баллы</i>	<i>Последствия (Пс)</i>	<i>Баллы</i>
Ожидаемо, что случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены))	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Авария, несколько жертв	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай (сразу или через какое-либо время)	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно)	2	Потеря трудоспособности,	7

				инвалидность, профзаболевание	
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно)	1	Случай временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко	0,5	Легкая травма, оказание первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

Таблица 2. Бальная шкала оценок параметров профессионального риска.

Баллы	Риск	Профилактические меры
0-20	Небольшой риск	Меры не требуются
21-70	Возможный риск	Необходимо обратить внимание
71-200	Серьёзный риск	Необходимо улучшение (требуются меры по снижению риска)
201-400	Высокий риск	Необходимо немедленное улучшение (требуются неотложные меры, усовершенствования технологии, оборудования)
Более 400	Очень высокий риск	Немедленное прекращение деятельности

11.7. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;

При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

- а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в т. ч. по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» исходя из специфики своей деятельности.

Информирование работников осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул»;
- ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

11.8. ТРЕБОВАНИЯ К НАДЗОРУ И КОНТРОЛЮ

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем требований настоящего Положения осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права, и его

территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Контроль за соблюдением работодателями требований Положения в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со статьями 353 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о СУОТ КГБУЗ «ГБ № 8, г. Барнаул» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.

При разработке данного Положения использованы документы:

- приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

- Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

- Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».